

'24

HÅLLBARHETSRAPPORT





INNEHÅLL

ORD FRÅN VD	4
OM BIOMETRIA	5
BIOMETRIA I SIFFROR 2024	5
VÅR VERKSAMHET	6
SYFTET MED VÅR VERKSAMHET	7
VÅRA VÄRDEORD.....	7
HÅLLBARHET I BIOMETRIAS STRATEGI	8
VIKTIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET FÖR BIOMETRIA	8
DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS	9
OM DEN DUBBLA VÄSENTLIGHETSANALYSEN	9
SÅ UTFÖRDES DEN DUBBLA VÄSENTLIGHETSANALYSEN 2023.....	9
RESULTATET AV DEN DUBBLA VÄSENTLIGHETSANALYSEN	10
ECOVADIS	11
MILJÖ OCH KLIMAT	12
EN HÅLLBARARE SKOGSNÄRING	12
VÅRA FYRA NYTTOOMRÅDEN INOM HÅLLBARHET	12
UTVECKLING FÖR ETT EFFEKTIVARE HÅLLBARHETSARBETE	13
EUDR, AVSKOGNINGSFÖRORDNINGEN	14
ENERGIVÄRDE PÅ RUTT I KRÖNT VÄGVAL.....	14
TJÄNSTERESOR OCH VÄGLEDNING KRING RESOR	15
SOCIALT	17
DE TRE VIKTIGASTE AKTIVITETERNA KOPPLADE TILL SOCIAL HÅLLBARHET 2024.....	17
KOMPETENSUTVECKLING	18
MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET.....	18
ARBETSRÄTTSLIGA FRÅGOR.....	20
ALLAS LIKA VÄRDE OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER.....	20
VÄLMÅENDE MEDARBETARE.....	20
ARBETSMILJÖ.....	21
RISKER, ORSAKER OCH ÅTGÄRDER.....	23
LEDNING OCH STYRNING	25
AFFÄRSRISKER	25
BIOMETRIAS KOPPLING TILL FN:S GLOBALA MÅL	29

ORD FRÅN VD



Ingela Ekebro
Vd Biometria

Hållbarhet är en viktig del av Biometrias strategi och en nyckel till långsiktig framgång. Under året har vi tagit flera viktiga steg för att integrera hållbarhet i hela vår verksamhet. Genom att systematisera vårt arbete och sätta tydliga mål skapar vi på Biometria förutsättningar för verklig förändring. Framför allt fokuserar vi vårt interna arbete på att erbjuda en säker och bra arbetsmiljö och ett gott arbetsklimat. Vi jobbar med såväl årsmål som strategiska mål inom hälsa/säkerhet, den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (OSA) och engagemangsinde. Hållbara medarbetare genom hela arbetslivet är grunden för ett hållbart Biometria.

Några av årets initiativ var att revidera vår dubbla väsentlighetsanalys, samt vår EcoVadis-kartläggning, där vårt resultat visar att vi är på rätt väg men att det också finns utvecklingsområden att arbeta vidare med.

Under året utredde vi, gemensamt med branschföretag, hur en tillämpning av EU:s Avskogningsförordning (EUDR) skulle kunna se ut med stöd av VIOL eftersom IT-plattformen underlättar informationsspridning och administration. Stödet för Avskogningsförordningen infördes sedan i VIOL 2 i december 2024 och kommer finnas i VIOL 3 från start för att säkerställa beredskap inför implementeringen av EUDR i december 2025.

Vi har tagit fram både en informationsdelnings- och en informationssäkerhetspolicy för att stärka styrning, arbetssätt och säkerhetskulturen i en alltmer digitaliserad värld. Med ett riskbaserat arbetssätt och medarbetarnas aktiva engagemang skyddar vi information genom hela dess livscykel vilket skapar förtroende hos våra kunder och andra intressenter. Under året initierades också det strategiska initiativet "Informationssäkerhet".

Parallellt med vårt hållbarhetsarbete har vi drivit viktiga förändringar i vår verksamhet, inte minst genom den kommande övergången till VIOL 3. Detta är en av de största transformationerna i Biometrias historia och innebär en modernisering av vårt arbetssätt och våra system. VIOL 3 skapar också möjligheter för en mer digital och resurseffektiv framtid, där hållbarhet och innovation går hand i hand.

Vi vet att det finns utmaningar, men vi ser också möjligheterna. Genom att fortsätta samarbeta, utvecklas och ta ansvar kommer vi att göra skillnad – för vår planet, våra medarbetare och våra kunder.

Uppsala, 10 mars 2025
Ingela Ekebro, vd Biometria

OM BIOMETRIA

BIOMETRIA I SIFFROR 2024

26 400
kontrolltravar per år

12,5
miljoner bilder per år
från Iris

345
mätplatser

111 200
kontrollstockar per år

127
Integration
Biometria skickar
ca 127 miljoner
meddelanden per år.



190
integrationskunder



5,1
Integration
Biometria tar emot
5,1 miljoner meddelanden
per år



280
information om ca
280 miljoner träd
per år från skördare



2,4
miljoner
transportredovisningar
per år



2,7
miljoner skördarfiler
per år.



8 400
användare av Biometrias
system och tjänster



1,2
miljon skotrarfiler
per år.



2,77
miljoner
råvaruredovisningar
per år

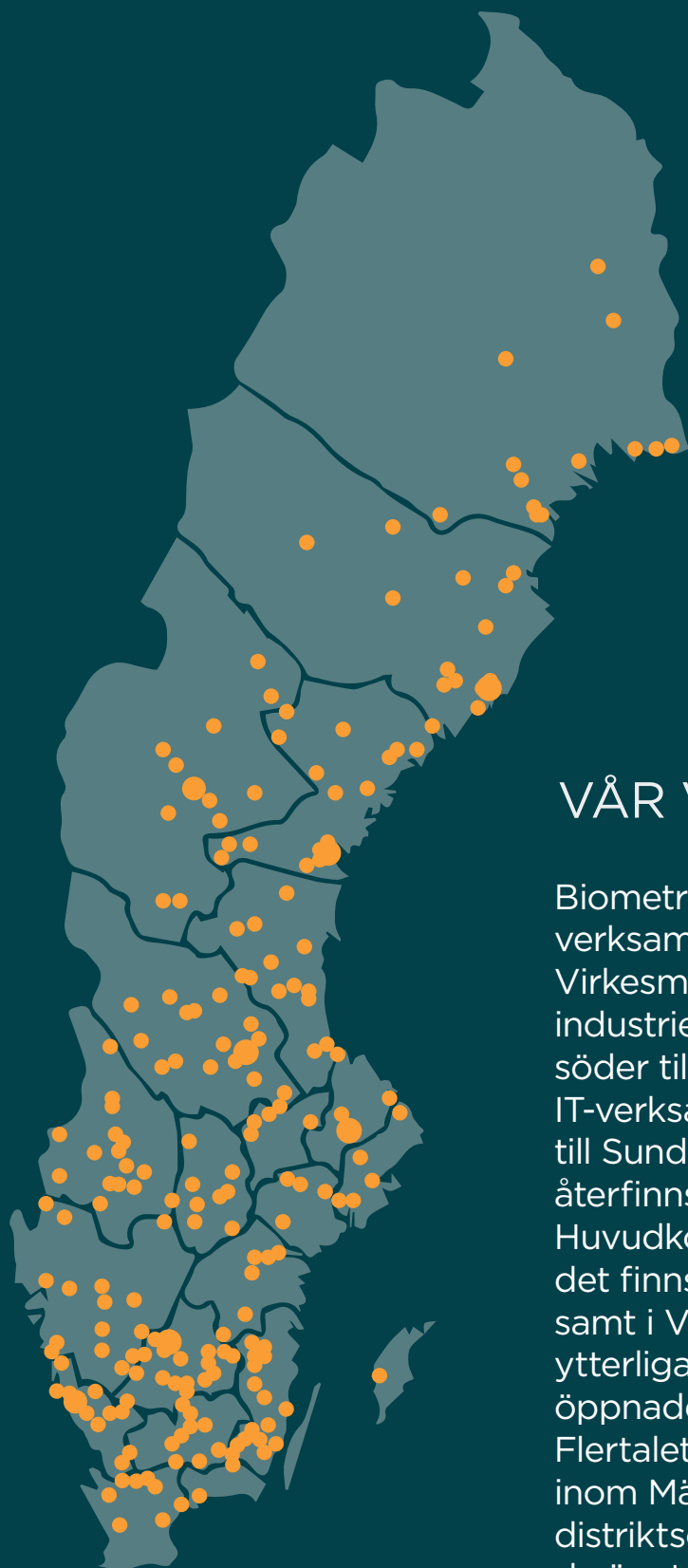


176 000
årliga affärer genom VIOL



650 000
mätbesked per år





VÅR VERKSAMHET

Biometrias ca. 800 medarbetare är verksamma runt om i hela landet. Virkesmätarna finns vid mottagande industrier och värmeverk, från Skåne i söder till Norrbotten i norr.

IT-verksamheten är främst lokaliserad till Sundsvall där det största kontoret återfinns med runt 120 medarbetare. Huvudkontoret ligger i Uppsala och det finns även kontor i Falun, Umeå samt i Växjö där ett nytt kontor och ytterligare en fjärrmätningcentral öppnades under hösten 2024. Flertalet av våra medarbetare inom Mätningkvalitet samt våra distriktschefer har hemmakontor då de är utspridda i hela landet.

SYFTET MED VÅR VERKSAMHET

Biometria har som uppdrag att skapa trygghet på virkesmarknaden genom opartisk mätning och redovisning av skogsprodukter i affärerna mellan skogsägare och industri. Utöver detta ska vi också på andra sätt främja digitaliseringens utveckling genom att erbjuda tjänster för automatisering och digitalisering av virkeshandel, logistik och produktion på den svenska virkesmarknaden. Vi har etablerade samarbeten med forskningsinstitut och universitet för att stödja vårt långsiktiga arbete.

Biometria är ett medlemsägt företag som verkar inom svensk skogsnäring. Våra över 290 medlemsföretag är juridiska personer som säljer, köper eller hanterar skogsråvara och biobränslen och har behov av mätning, mätningsteknisk revision, redovisning eller transportrelaterade data. Styrelsen består av en opartisk ordförande samt sex representanter från vardera köpar- och säljarsidan för att garantera opartiskheten, dessutom ingår två personalrepresentanter i styrelsen.

VÅRA VÄRDEORD

Våra värderingar utgör en gemensam grund som vägleder oss i vårt dagliga arbete. De är nära kopplade till våra mål och utgör kärnan i Biometrias kultur. De fyra värdeorden som formar vår kultur är **PÅLITLIGA**, **OPARTISKA**, **ENGAGERADE** och **TILLSAMMANS**, vilka vi förkortar till **POET**.

Vi strävar kontinuerligt efter att förankra dessa värderingar i hela organisationen så att de naturligt blir en integrerad del av vår vardag och präglar vår verksamhet.



HÅLLBARHET I BIOMETRIAS STRATEGI

Biometrias roll att stödja och utveckla virkeshandel, logistik och produktion på den svenska virkesmarknaden är ett viktigt bidrag till en hållbar skogsnäring. Vårt främsta bidrag till den nationella omställningen och en mer hållbar värld sker just genom de tjänster vi erbjuder våra kunder.

Hållbarhet är sedan 2022 ett strategiskt fokusområde för Biometria, det innebär att det är ett prioriterat område som är särskilt viktigt under strategiperioden. Ett strategiskt hållbarhetsmål som ska nås till år 2027 är att stärka den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (OSA). Detta följs upp genom ett OSA-index i medarbetarundersökningen.

Hållbara medarbetare genom hela arbetslivet är grunden för ett hållbart Biometria.

Under 2024 avslutade vi det strategiska initiativet ”Position och rapportering” som påbörjades 2022. Initiativet syftade till att skapa struktur och transparens kring vårt hållbarhetsarbete och flytta oss i strategins riktning, vilket vi nu uppfyllt. En stor del av arbetet 2023 var att genomföra vår första dubbla väsentlighetsanalys enligt CSRD och ESRS, ett arbete som vi följt upp 2024.

I syfte att stärka effekterna av våra aktiviteter inom informationssäkerhetsområdet har vi under 2024 beslutat att strukturera arbetet i ett

gemensamt strategiskt initiativ. Då informationssäkerhet är ett område som är av stor vikt för hela organisationen finns ett behov av koordinering av aktiviteter inom området. Det strategiska initiativet ”Informationssäkerhet” kommer därför att fånga de olika aspekterna inom området som lagstiftning och regelverk samt teknik och kompetens inom hela organisationen. Vi kommer även ta hänsyn till andra perspektiv så som driftsäkerhet, förebyggande av cyberangrepp och minimering av skada vid eventuellt angrepp. Detta är frågor som Biometria arbetat med i många år, men arbetet har inte tidigare samordnats på detta sätt i ett strategiskt initiativ.

VIKTIGA HÄNDELSE UNDER ÅRET FÖR BIOMETRIA

- » Organisation och ansvar kring hållbarhetsfrågor (avslut strategiskt initiativ)
Avsnitt 2.5
- » Beslut att starta ett strategiskt initiativ inom informationssäkerhet
Avsnitt 2.5
- » Reviderad dubbel väsentlighetsanalys
Avsnitt 3.1
- » Beslut att fortsätta med EcoVadis
Avsnitt 4
- » Etablerat struktur för kontinuerlig bevakning av regelverk inom hållbarhetsområdet
Avsnitt 5.1
- » Implementerat stöd för EUDR i VIOL 2
Avsnitt 5.3.1
- » Utvecklat tjänsten Krönt Vägval med energivärde per rutt
Avsnitt 5.3.2
- » Framtagande av informationsdelningspolicy
Avsnitt 7.3
- » Framtagande av informationssäkerhetspolicy
Avsnitt 7.4

DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

OM DEN DUBBLA VÄSENTLIGHETSANALYSEN

2023 genomfördes en dubbel väsentlighetsanalys i enlighet med EU-direktivet CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Under hösten 2024 reviderades den dubbla väsentlighetsanalysen av en intern arbetsgrupp. Samtliga bedömningar från 2023 kvarstår oförändrade.

Genom den dubbla väsentlighetsanalysen har vi strävat efter att öka vår förståelse för den inverkan på både människor och miljö vår verksamhet

har samt för de hållbarhetsrelaterade finansiella risker och möjligheter som vi står inför.

Biometria är en ekonomisk förening och omfattas inte av EU-direktivet CSRD. Därför följer inte hållbarhetsrapporten den struktur som CSRD efterfrågar. Vi har valt att avgränsa och endast redovisa den konsekventiella väsentlighetsbedömningen där vi identifierade direkt orsakad påverkan i vår egen verksamhet.

SÅ UTFÖRDES DEN DUBBLA VÄSENTLIGHETSANALYSEN 2023

Den övergripande processen för genomförandet av den dubbla väsentlighetsanalysen har bestått av fyra centrala steg:

STEG 1

IDENTIFIERING AV BIOMETRIAS VÄRDEKEDJA för att förstå vilka aktiviteter som kan ge upphov till negativ eller positiv påverkan, risker eller möjligheter.

STEG 2

KARTLÄGGNING av eventuellt väsentlig negativ och positiv påverkan samt risker och möjligheter i egen verksamhet och värdekedjan genom att utgå från ESRS-ämnena för miljöfrågor, sociala frågor och styrningsfrågor. Detta kompletterades med intressentintervjuer och skrivbordsundersökning.

STEG 3

BEDÖMNING av ämnenas väsentlighet i enlighet med CSRD-metodik för bedömning av skala, omfattning, återställbarhet och sannolikhet samt finansiell storlek och sannolikhet för bedömning av risker och möjligheter.

STEG 4

VALIDERING av resultatet från den dubbla väsentlighetsanalysen tillsammans med Biometrias ledningsgrupp.

IDENTIFIERING AV BIOMETRIAS VÄRDEKEDJA



RESULTATET AV DEN DUBBLA VÄSENTLIGHETSANALYSEN

Resultatet av den **KONSEKVENTIELLA VÄSENTLIGHETSBEDÖMNINGEN** innefattar faktisk och potentiell påverkan relaterat till Biometrias egen verksamhet och värdekedja oavsett om den är positiv eller negativ. Totalt 22 av 37 områden från samtliga ESRS-standarder blev väsentliga varav tio av dessa väsentliga områden där Biometria har en direkt orsakande påverkan. Den direkta orsakade påverkan ligger inom Biometrias egen verksamhet, för övriga väsentliga områden har Biometria en bidragande eller koppling genom våra affärsförbindelser.

De identifierade väsentliga områdena är fortsatt vägledande i Biometrias arbete med hållbarhetsmål och nyckeltal.

ECOVADIS

Under 2024 genomförde Biometria sin första EcoVadis-evaluering utifrån 2023 års hållbarhetsarbete. EcoVadis är en globalt erkänd organisation som erbjuder hållbarhetsevaluering av företag i syfte att tillhandahålla tillförlitliga bedömningar av företags hållbarhetsarbete. Målet med evalueringen är att göra det möjligt för företag att minska risker, driva på förbättringar och påskynda positiva effekter för vår planet och vårt samhälle.

EcoVadis delar upp sin bedömning i fyra områden:

- » Miljö
- » Arbete och mänskliga rättigheter
- » Etik
- » Hållbar anskaffning

Biometrias resultat för 2023 visade att vi ligger i linje med eller över snittet jämfört med andra aktörer med liknande verksamhet. Arbete och mänskliga rättigheter var vårt starkaste område och vi belönades med en utmärkelse för vårt engagemang kopplat till hållbarhet.

EcoVadis bedömning är ett bra riktmärke för att säkerställa att vårt hållbarhetsarbete kontinuerligt rör sig åt rätt håll. Därför kommer detta arbete, enligt beslut, att följas upp med en evaluering av 2024 års hållbarhetsarbete. Resultatet från denna har vi i skrivande stund inte erhållit ännu.

MILJÖ OCH KLIMAT

9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR



11 HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN



12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION



13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA



15 EKOSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD



EN HÅLLBARARE SKOGSNÄRING

Genom ett aktivt utvecklingsarbete säkerställer vi att våra tjänster ständigt förblir relevanta. Biometria arbetar kontinuerligt med teknikutveckling kopplat till våra tjänster, mätmetoder och IT-lösningar för att skapa hållbara lösningar. Våra tjänster bidrar starkt till skogsnäringens hållbarhetsarbete.

Vårt mål är att våra tjänster ska hjälpa våra kunder att hantera sina utmaningar och underlätta för dem att möta framtida krav. För att vi ska kunna nå det målet arbetar vi systematiskt med omvärldsbevakning där bevakning av lagstiftning inom hållbarhet är en viktig del. Under 2024 har vi tagit fram en struktur för kontinuerlig bevakning av regelverk inom hållbarhetsområdet vilket är en förutsättning för att vi ska kunna nå vårt mål.

VÅRA FYRA NYTTOMRÅDEN INOM HÅLLBARHET

- » Vi tillhandahåller viktigt underlag för klimatredovisning genom **KVALITETSSÄKRADE DATA** i VIOL-systemet, bland annat om transporterade och inmätta volymer, transportavstånd, lastens vikt och råvarans ursprung.
- » Vi säkerställer **SPÅRBARHET** av skoglig råvara genom detaljinformation i VIOL. Det garanterar att flertalet lagkrav, certifieringar samt EU:s timmerförordning följs. Kreditkontosystemet Certikonto möjliggör kontroll av hela kedjan från skog till industri för certifierade volymer enligt PEFC:s och FSC:s regelverk.
- » Vi bidrar till **EFFEKTIVARE TRANSPORTER** genom enkel administration för virkesbyten i VIOL, korrekt ruttning med Krönt Vägval, tillförlitlig information om skogsbilvägarnas standard och generös tillgänglighet för inmätning via fjärrmätning.
- » Vi bidrar till **BÄTTRE RÅVARUUTNYTTJANDE** genom tjänster för rapportering från skördare och skotare, sändning av apteringsinstruktioner, produktionsuppföljning, tjänsten "Titt i trave" för korrekt sortering, kvalitetssäkring av skördarens mätnoggrannhet för korrekt aptering samt fastställande av råvarans kvalitet vid inmätning.

Under 2024 har Biometria klivit in i ett forskningsprojekt koordinerat av RISE (Research Institutes of Sweden) vid namn **ENTER - EFFEKTIV NYSKAPANDE DIGITAL VÄRDEKEDJA FÖR TRÄINDUSTRIN: FRÅN SKOG TILL BYGGNAD**. Detta projekt syftar till att skapa en sammanhängande och transparent digital värdekedja inom skogs- och byggindustrin, där spårbarhet och cirkularitet står i centrum. Genom att integrera data och processer från skogen till den färdiga byggnaden strävar projektet efter att möjliggöra fullständig spårbarhet och främja hållbara och cirkulära flöden i hela värdekedjan. Projektet kopplar direkt till vårt nyttoområde **SPÅRBARHET**.

UTVECKLING FÖR ETT EFFEKTIVARE HÅLLBARHETSARBETE

Under 2024 har Biometria utvecklat stöd i våra system som direkt bidrar till våra kunders förmåga att följa EU-direktiv på hållbarhetsområdet samt insamling av data att använda i sitt eget hållbarhetsarbete. Detta är stöd för EUDR, med direkt koppling till vårt nyttoområde spårbarhet, samt "Energiberäkning på rutt" i vår tjänst Krönt Vägval som kopplar an till nyttoområdet **EFFEKTIVARE TRANSPORTER**.

EUDR, AVSKOGNINGSFÖRORDNINGEN

De senaste åren har EU hållit ett högt tempo inom miljöområdet med ett flertal nya regleringar som även påverkar skogsindustrin. Avskogningsförordningen, EUDR, ska vara implementerad i december 2025 och Biometria har sedan hösten 2023 varit involverad i att förstå hur avskogningsförordningen kommer att påverka skogsindustrin och vilket stöd som kommer att behövas för att kunna implementera förordningen på ett klokt sätt.

Konkret måste all avverkning oavsett avverkningsform anmälas till ett särskilt EU-system som heter Traces. En så kallad förklaring om tillbörlig aktsamhet lämnas då in till EU där en verksamhetsutövare ska intyga att råvaran uppfyller kraven i förordningen samt att platsen för avverkningen ska anges. Även då skogsråvaran förädlas till nya produkter ska dessa anmälas till EU innan de säljs vidare.

Biometrias VIOL-system gör det möjligt att förmedla de referensidentiteter som verksamhetsutövaren får tillgång till då anmälan har skett till EU-systemet vilket underlättar informationsspridning och administration. Utöver att tillhandahålla ett IT-stöd hjälper Biometria också till att reda ut hur tillämpningen kan gå till och har en särskild grupp med representanter från skogsföretagen som jobbar med detta.

Stödet för Avskogningsförordningen infördes i december 2024 i VIOL 2 för att ge utrymme för företagen att genomföra tester inför införandet. När VIOL 3 lanseras kommer stödet även att finnas där redan från start så att systemet är helt förberett då Avskogningsförordningen ska vara implementerad i december 2025.

ENERGIVÄRDE PÅ RUTT I KRÖNT VÄGVAL

Krönt Vägval är en tjänst som på ett standardiserat sätt tar fram det effektivaste vägvalet från exempelvis en startpunkt i skogen till en industri. Krönt Vägvals vägnät omfattar samtliga statliga, kommunala och enskilda vägar, tillsammans mer än 560 000 km. Av dessa är mer än 200 000 km skogsbilvägar. Under 2024 har tjänsten kompletterats med funktionen Energivärde på rutt.

Energivärde på rutt har utvecklats i samverkan mellan Skogforsk och Biometria. För att utveckla den nya funktionen har data samlats in av Skogforsk från virkestransporter utrustade med sensorer och GPS. Under drygt ett år mättes bränsleförbrukning och hastighet på cirka tjugo bilar som körde runt i landet. Denna data har sedan analyserats för att identifiera faktorer som påverkar energiförbrukningen, såsom terräng och temperatur. Informationen har samkörts

med data från Trafikverket såsom höjd, kurvighet och hastighet på vägarna. Med hjälp av denna kombinerade data har algoritmer för att beräkna resultatet skapats. För några år sedan införde Biometria ett så kallat expanderat nätverk (fler noder och bågar i nätverket) vilket även gett möjligheten att beräkna tid och bränsleåtgång i korsningar.

Energivärdet ger användare möjlighet att skapa underlag för hållbarhetsredovisning och miljödeklaration, samt att beräkna miljökonsekvenser vid förändrat logistikupplägg. Till exempel kan man se hur energiförbrukning och koldioxidutsläpp påverkas av ändrade leveransmönster till olika industrier och terminaler. Med energivärdet som grund går det även beräkna ruttens koldioxidutsläpp*.

* CO₂ ekvivalenta utsläpp beräknas genom input av energivärdet, bränsletyp, lastkörningsgrad och transportens totalvikt. Formel finns att tillgå inom kort hos Biometria.

TJÄNSTERESOR OCH VÄGLEDNING KRING RESOR

Biometria har sedan 2020 följt upp koldioxidutsläpp kopplat till tjänsteresor. I denna uppföljning inkluderas samtliga färdmedel - bil, tåg och flyg.

Koldioxidutsläpp tjänsteresor	2020	2021	2022	2023	2024
Bilresor samtliga bilresor i tjänst, inkl. resor med privata bilar	967 103 kg CO ₂ e	1 006 145 kg CO ₂ e	919 579 kg CO ₂ e	639 160 kg CO ₂ e	634 488 kg CO ₂ e
Tågresor	0,4 kg CO ₂ e	0,3 kg CO ₂ e	0,6 kg CO ₂	92 kg CO ₂	48 kg CO ₂
Flygresor	2 500 kg CO ₂ e	2 878 kg CO ₂ e	DEFRA* 12 902 kg CO ₂ e GHGP* 12 576 kg CO ₂ e	DEFRA* 27 445 kg CO ₂ e GHGP* 24 828 kg CO ₂ e	DEFRA* 21 027 kg CO ₂ e GHGP* 18 928 kg CO ₂ e

Källa: Bilresor, CarPay & HRM Flex. Tågresor - SJ rese- och miljörapport. Flygresor - BCD Travel reserapport.

*BCD Travel rapporterar utsläppen för flygresor enligt två mätmetoder, "GHGP" (Greenhouse Gas Protocol) och "DEFRA" (Department for Environment, Food and Rural Affairs in Storbritannien).

Koldioxidutsläpp från tjänsteresor med bil har minskat kontinuerligt från 2021 till 2024. Den stora ökningen vi kan se kopplat till tågresorna från 2022 till 2023 förklaras med ett nytt sätt att beräkna utsläpp på, i enlighet med ISO 14083:2023 och Greenhouse Gas Protocol, där även den el som SJ köpt in numera tas med i beräkningarna. För 2024 ser vi en minskning i utsläpp från tågresor jämfört med året innan, tittar vi på antalet kilometer vi rest med tåg är de i nivå med antalet kilometer resta med tåg 2022.

För flygresor kan vi notera en liten nedgång från 2023 till 2024. Att få möjlighet att mötas fysiskt vid behov har positiv inverkan för både verksamhet och personal. Här ser vi att tidsaspekten i kombination med avstånd kan göra flyg till det mest hållbara alternativet ur ett socialt perspektiv vid utvalda tillfällen. I övrigt rekommenderas tåg vid längre resor.

RIKTLINJE FÖR RESOR I TJÄNST

I Biometrias riktlinjer för tjänsteresor uppmanas medarbetare att i första hand välja digitala mötesformer för möten med deltagare som är placerade på olika orter i syfte att minimera resande där det inte behövs.

Riktlinjerna fastställer vidare att samtliga medarbetare ska välja det mest hållbara resealternativet utifrån trafiksäkerhet, klimatpåverkan och kostnad. Det uppmanas även till samåkning för att minimera klimatpåverkan där bilkörning är oundvikligt, samt att planera fysiska sammankomster i god tid så att berörda medarbetare kan planera sitt arbete och sin tid.

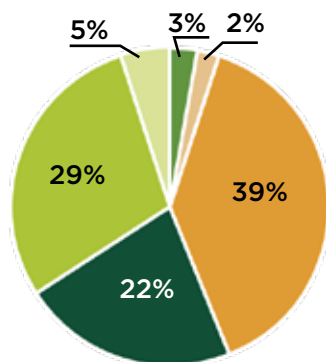
Vi arbetar kontinuerligt med att följa upp och analysera vårt resande.

TJÄNSTEBILAR

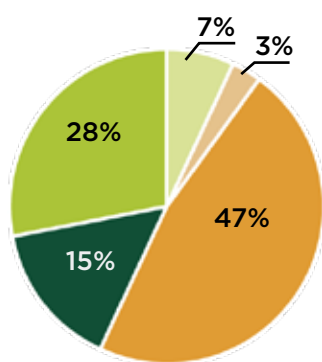
För att minska vår klimatpåverkan när det kommer till tjänsteresor med bil erbjuds möjligheten att välja laddhybrid, och sedan 2021 även rena el-bilar. År 2024 bestod 59% av Biometrias fordonsflotta av el- och hybridbilar, vilket är en ökning med 10% från föregående år.

Vi är en organisation med medarbetare över hela Sverige, vilket även inkluderar platser där den rådande infrastrukturen inte erbjuder möjligheter för laddning av fordon och där stora avstånd och låga temperaturer kraftigt påverkar räckvidden vintertid. Detta är anledningen till den fortsatt stora andelen dieslbilar i Biometrias fordonsflotta, även om vi ser en lägre andel av dieslbilar 2024 jämfört med 2023 i såväl den totala fördelningen som i uttaget av nya bilar.

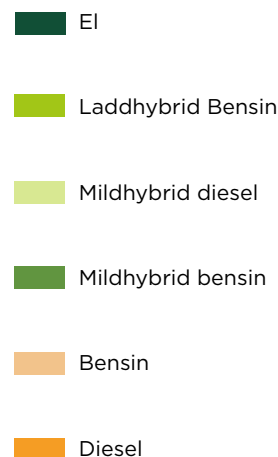
FÖRDELNING TJÄNSTEBILAR



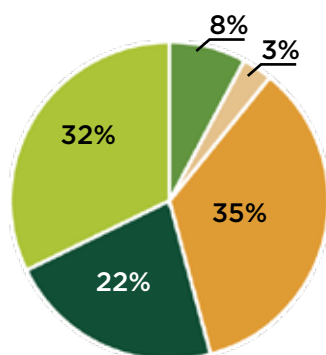
2024



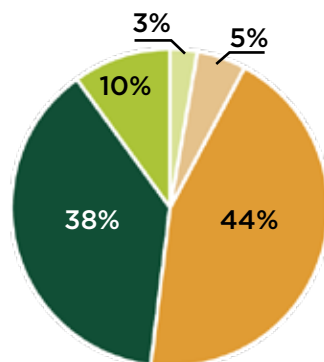
2023



UTTAGNA TJÄNSTEBILAR



2024



2023

SOCIALT

Våra medarbetare är vår mest värdefulla resurs och nyckeln till vår framgång. Vi strävar efter att optimera varje medarbetares kompetens och potential. Vår ambition är att alltid skapa de bästa möjliga förutsättningarna för våra medarbetare, så att de kan känna trygghet och tillfredsställelse i sitt arbete och utvecklas i sina roller. Vi arbetar aktivt för en inkluderande och jämställd arbetsplats där varje medarbetare behandlas rättvist och ges lika möjligheter.

DE TRE VIKTIGASTE AKTIVITETERNA KOPPLADE TILL SOCIAL HÅLLBARHET 2024

- » Samtliga avdelningar har arbetat med handlingsplaner kopplade till föregående års medarbetarundersökning och OSA (organisatorisk och social arbetsmiljö)
- » Genomförande av arbetsmiljöveckan. Vecka 43 går den årliga europeiska arbetsmiljöveckan av stapeln som Biometria uppmärksammar varje år. Under 2024 var temat ”chefens roll i det digitala arbetslivet”. Veckan innehöll olika aktiviteter för att inspirera, engagera och öka medvetenheten om hälsa och säkerhet på våra arbetsplatser. Bland annat arrangerades digitala föreläsningar och på en speciell sida på intranätet fanns samlad information.
- » Utvecklat och stärkt ledarskap i organisationen genom återkommande ledarforum, ledarkonferens och lärteamträffar.



KOMPETENSUTVECKLING

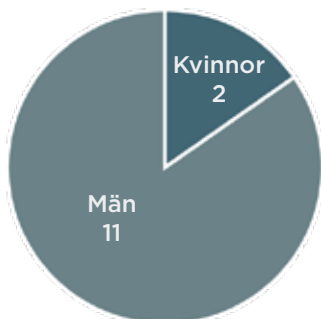
Varje medarbetare har en individuell utvecklingsplan som revideras årligen inom ramen för medarbetarsamtalet i syfte att fånga upp behov och önskemål kopplat till just kompetensutveckling. Målen följs sedan upp och utvärderas. Utöver detta har Biometria en utbildningsplattform, Biometria utbildning, där vi erbjuder egna interna utbildningar. Kompetensutveckling sker löpande i den dagliga verksamheten genom erfarenhetsutbyte mellan medarbetare.

MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET

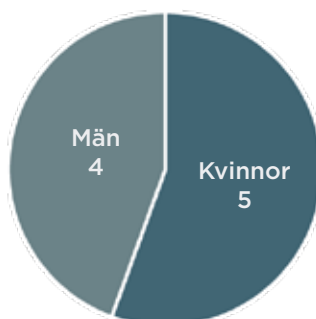
Vi strävar efter att öka jämställdheten och mångfalden inom företaget. Trots att vi traditionellt sett verkar inom en mansdominerad bransch ser vi en positiv trend med en ökad andel kvinnliga ansökanden vid rekryteringstillfällen. Vi kvalitetssäkrar våra rekryteringar genom en kompetensbaserad rekryteringsprocess.

KÖNSFÖRDELNING PÅ BIOMETRIA

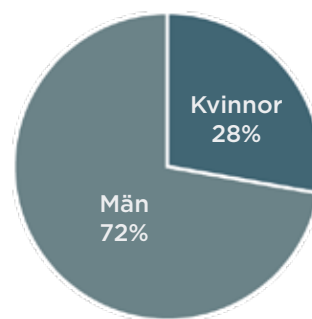
- » Biometrias styrelse består av två kvinnor och elva män.
- » Biometrias ledningsgrupp består av fem kvinnor och fyra män.
- » Antalet anställda kvinnor inom Biometria har ökat från 23 % 2021, 26 % 2022, 27% 2023 till 28% 2024. Siffran är baserad på tillsvidareanställda..
- » Andel chefer som är kvinnor har ökat från 26 % 2021, 29 %, 2022, 32%, 2023 till 36% 2024.



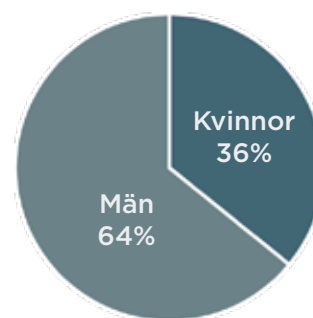
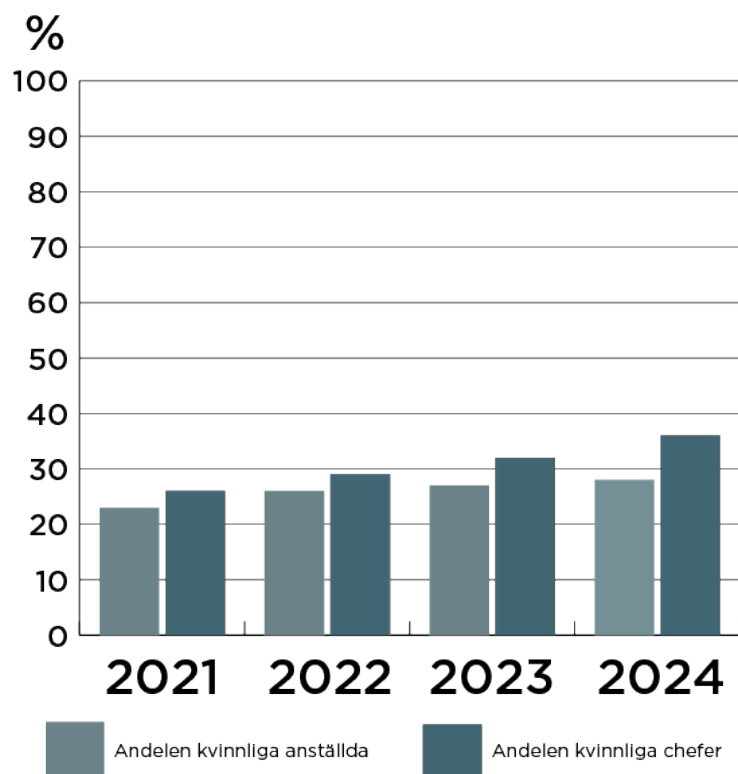
Könsfördelning Biometrias styrelse



Könsfördelning Biometrias ledningsgrupp



Könsfördelning på Biometria



Könsfördelning kvinnliga chefer

PERSONALFÖRÄNDRINGAR 2024

Antalet anställda låg kvar på samma nivå som föregående år. Vi såg en ökning i andelen interna rekryteringar och vi ser positivt på interna förflyttningar inom organisationen. Det ger våra medarbetare möjlighet till personlig utveckling samtidigt som vi behåller värdefull kompetens och kunskap inom organisationen.

Nyckeltal/år	2023	2024
Antal anställda (FTE)	757	761
Antal nyanställda	79	47
Internrekryteringar	36	45

ARBETSRÄTTSLIGA FRÅGOR

För att erbjuda våra anställda bra arbetsvillkor och trygga förmåner är vi anslutna till kollektivavtal via Gröna arbetsgivare. Vi har ett nära samarbete med fackförbunden i frågor som rör kollektivavtal och anställningsförhållanden och har en struktur där vi, utöver rena förhandlingar, träffar facken inom ramen för flera forum. Vi har en samverkansgrupp med facken som ses regelbundet, denna leds av VD. Vi har också dialoggrupper där vi arbetar med samsyn i avtalsfrågor. Våra arbetsmiljökommittéer, där facken finns representerade, träffas kvartalsvis under året.

ALLAS LIKA VÄRDE OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Biometria värnar om alla människors lika värde, rättigheter, möjligheter och skyldigheter. Att trivas med och utvecklas i sitt arbete och att arbeta i en bra och säker miljö är viktigt och självklart för oss. Allas lika värde speglas i våra värdeord som vi förkortar till POET. Nya medarbetare introduceras i POET och begreppet är närvarande i vardagen.

Vi strävar efter nolltolerans när det gäller diskriminering. Principerna för Biometrias arbete inom området speglas i vår riktlinje mot diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling. I vår riktlinje för rekrytering säkerställer vi en rekryteringsprocess som gynnar mångfaldsperspektivet i allt från annonsering till urval.

Människor med olika erfarenheter och perspektiv är en avgörande faktor för att skapa en framgångsrik organisation. Vår grundprincip är att tillämpa lika lön för lika arbete och att alla ska ha lika möjligheter till anställning, utbildning och utveckling i arbetet, oavsett kön och ursprung.

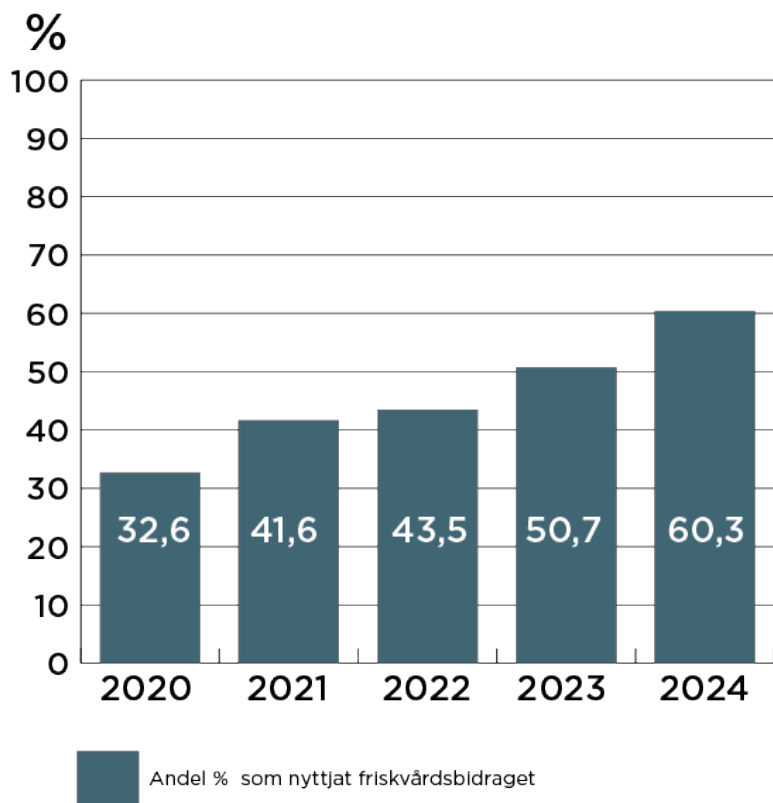
VÄLMÅENDE MEDARBETARE

Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång, därför är deras hälsa och trivsel en primär faktor för både vår framgång och i skapandet av Biometria som en attraktiv arbetsplats.

VI GER VÅRA MEDARBETARE MÖJLIGHET TILL BÅDE REKREATION OCH SJUKVÅRD GENOM ATT:

- » Vi erbjuder enligt kollektivavtal arbetstidsförkortning där tid, pension eller pengar årligen avsätts för medarbetarna.
- » Utöver de kollektivavtalade försäkringarna erbjuds även privata försäkringar inom sjukvård- och rehabilitering.
- » Alla Biometrias medarbetare har tillgång till företagshälsovård som extern expertis i arbetsrelaterade hälsofrågor. Företagshälsovården arbetar både förebyggande och reaktivt.

- » Vi erbjuder alla våra medarbetare friskvårdsbidrag. Under 2024 dubblerade vi friskvårdsbidraget till våra medarbetare. Antalet medarbetare med nyttjat friskvårdsbidrag har ökat kontinuerligt sedan 2020:



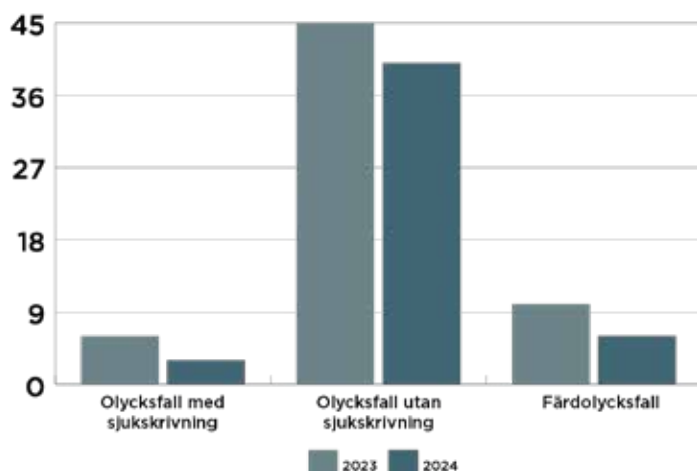
ARBETSMILJÖ

Biometria ska vara en säker, trygg och attraktiv arbetsplats som inte orsakar risker eller skador på människa, egendom eller miljö. Vi arbetar systematiskt med att säkerställa och förbättra den fysiska och psykiska arbetsmiljön. Brister, risker, tillbud, förbättringsförslag och olyckor rapporteras in i IA-systemet som är ett webbaserat incidentrapporteringssystem. Varje medarbetare har själv tillgång att lägga in ärenden. Händelser som anmäls ska alltid undersökas, riskbedömas, åtgärdas och följas upp. Systemet ger stöd i det systematiska arbetsmiljö- och förbättringsarbetet. Genom att använda IA får vi en mer kvalitetssäkrad hantering av våra rapporteringar och åtgärder.

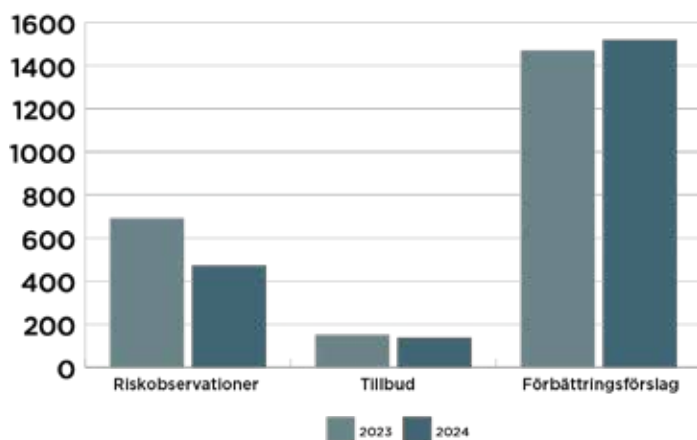
RAPPORTERAT IA 2024

Under 2024 har vi fortsatt arbetet med vårt företagsövergripande mål och arbetat förebyggande med arbetsmiljö genom att medvetet öka inrapporteringen av förbättringsförslag och riskobservationer till IA.

OLYCKSFALL 2023 OCH 2024



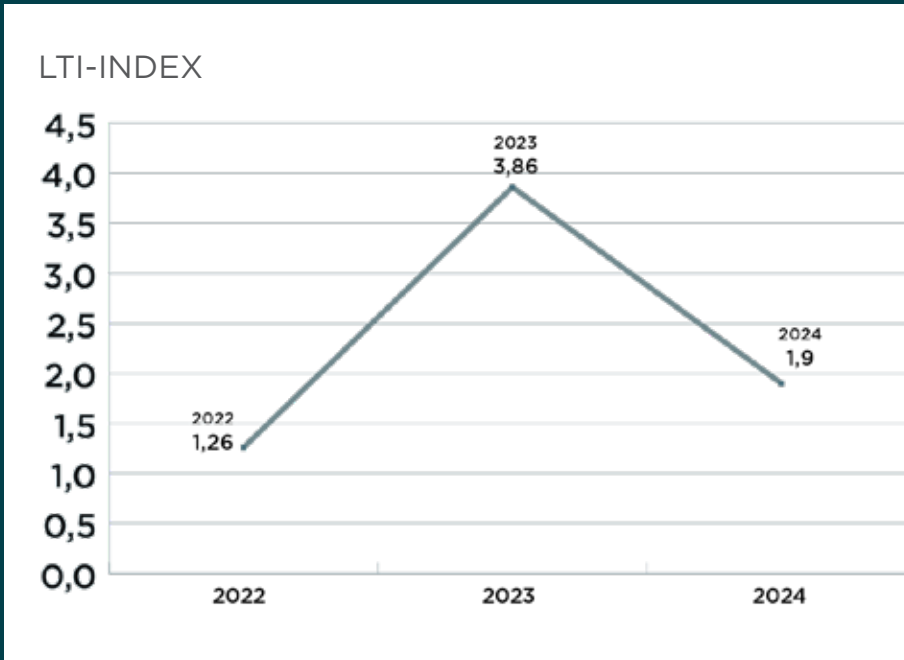
RISKOBSERVATIONER, TILLBUD, FÖRBÄTTRINGSFÖRSLAG 2023 OCH 2024



Under 2024 har andelen riskobservationer och tillbud minskat medan förbättringsförslagen ökat något.

RISKER, ORSAKER OCH ÅTGÄRDER

Under 2024 har vi haft tre olycksfall som resulterat i frånvaro. Målet med att nå ett LTI-index* <1 nåddes inte, däremot uppnåddes en förbättring mot 2023. Biometrias LTI-index var 1,26 2022, 3,86, 2023 och 1,9 2024.



*LTI står för Lost Time Injury = olycka med frånvaro. LTI-index = antalet olyckor/miljon arbetade timmar. Dvs. Biometria kan ha max en olycka för att inte komma över LTI-index 1.

Olycksfallen utan sjukskrivning har minskat från 45 händelser 2023, till 40 händelser 2024. Den vanligaste orsaken till olycksfall är halkolyckor på industriområden eller mätstationer. Biometria fortsätter det förebyggande arbetet och arbetar mot målet LTI-index >1.

UTBILDNING GER BÄTTRE ARBETSMILJÖ

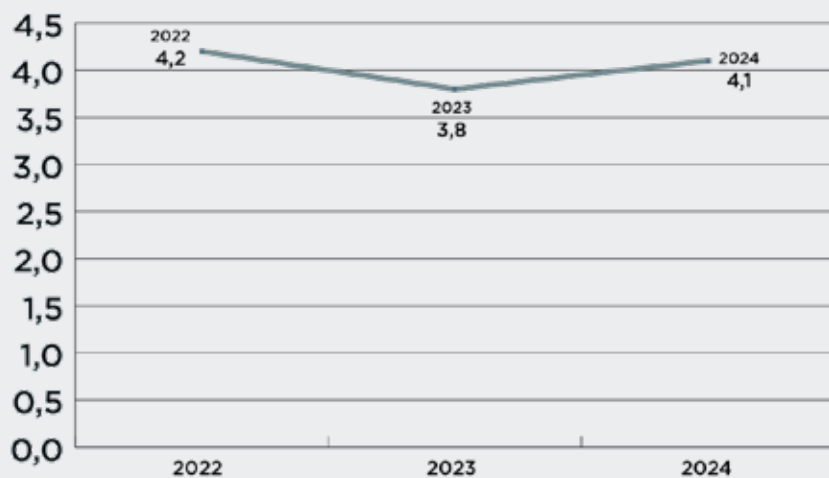
Biometria har tagit fram en anpassad BAM-utbildning (Bättre arbetsmiljö) för samtliga av Biometrias chefer, ersättare till distriktschefer, arbetsmiljöombud och kontorsansvariga. Utbildningen ger metoder och kunskaper för att jobba med både fysiska och psykosociala arbetsmiljöfrågor. Det genomförs även andra avdelningsspecifika utbildningar inom arbetsmiljö.

För att följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet samverkar arbetsgivare och arbetstagare i Biometrias arbetsmiljökommittéer. Där utvärderas bland annat skyddsarbetet. Även tillbud och olycksfall beskrivs och följs upp av kommittéerna.

SJUKFRÅNVARO

Våra medarbetares hälsa och säkerhet är en viktig prioritet för en säker och trygg leverans av vårt uppdrag.

Under 2024 hade vi en total sjukfrånvaro på 4,1% vilket är en ökning med 0,3 procentenheter. De långa sjukfallen, dag 91+, står för den största ökningen. Biometria arbetar aktivt och strukturerat med uppföljning av de långa sjukfallen i syfte att rehabilitera och underlätta återgång i arbete.



LEDNING OCH STYRNING

AFFÄRSRISKER

Biometrias verksamhet vilar på vår opartiskhet, att vi följer uppsatta regelverk och mäter med ständigt stabil och rätt kvalitet. Det är av yttersta vikt att vi verkar för sunda affärer, hög integritet och ingen korruption.

Vår virkesmätning lyder under Virkesmätningslagen och Skogsstyrelsen är tillsynsmyndighet. För att säkerställa god noggrannhet i virkesmätningen genomför Biometria ett löpande kontrollarbete, där varje skäppa, trave eller stock som mäts in vid mätplats, efter ordinarie mätning kan slumpas ut för en noggrann kontroll. Årligen sammanställs en kvalitetsrapport som redovisar resultat avseende kontrollen av utförd mätning. Rapporten omfattar även en beskrivning och sammanfattning av resultat från Biometrias verksamhet avseende ”kompetenskontroll och interna kalibreringsövningar”. När det gäller kontroll av mätutrustning kalibreras den manuella utrustningen årligen, tillsynsresultaten registreras i den interna s.k. kalibreringsdatabasen. På den tekniska mätutrustningen som används vid kontroll utförs en daglig tillsyn samt periodisk kontroll.

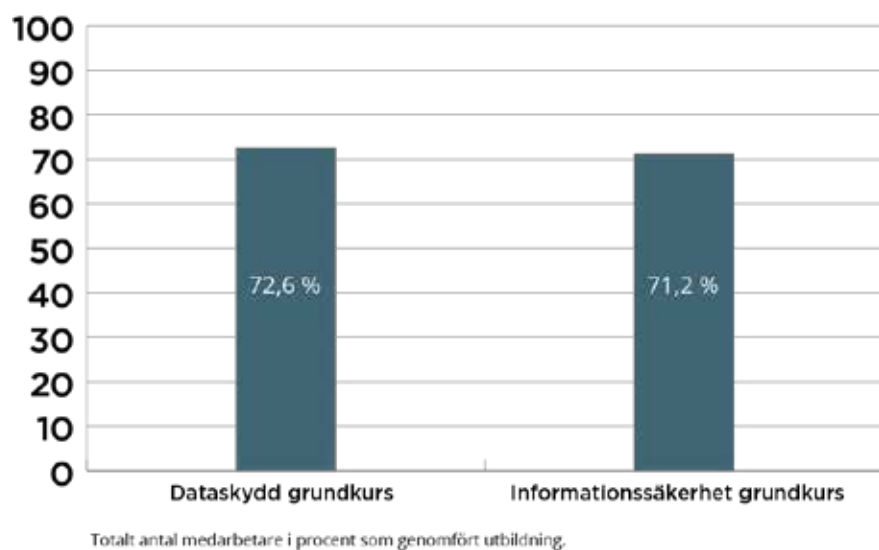
Biometria arbetar löpande för att minimera affärsrisker. Det gör vi bland annat genom att ha tydliga instruktioner för exempelvis attest och utanordning av betalningar. Biometria har också en visselblåsarfunktion där det är möjligt att rapportera misstankar om missförhållanden i organisationen. Rapporteringskanalen garanterar högsta säkerhetsnivå och total anonymitet för anmälaren.

Då Biometria är en ekonomisk förening som består av branschens köpare och säljare är det viktigt att det finns konkurrensrättsliga riktlinjer som reglerar vilka frågor som får hanteras. Möten där flertalet medlemmar deltar ska därför alltid inledas med en påminnelse om de konkurrensrättsliga riktlinjerna.



Biometrias medarbetare får inte ha uppdrag, eller ägna sig åt verksamhet vid sidan om sin anställning, som kan rubba Biometrias förtroende eller på annat sätt inverka negativt på möjligheterna för medarbetarna att utföra sina arbetsuppgifter. Detta fastställs i vår riktlinje för bisysslor.

För att Biometrias medarbetare ska ha kunskap om hur känslig information hanteras i enlighet med GDPR samt minska risken för att medarbetare utsätts för IT-bedrägeri genomförs obligatoriska utbildningar i Informationssäkerhet och Dataskydd. Som nyckeltal följer vi det totala antalet medarbetare som genomfört utbildningarna och vi strävar efter att komma upp i 100%.



NYCKELTAL GENOMFÖRDA UTBILDNINGAR

Dataskydd grundkurs

Andel medarbetare som genomfört utbildning, **totalt: 72,6 %**

Informationssäkerhet grundkurs

Andel medarbetare som genomfört utbildning, **totalt: 71,2 %**

E-utbildning	2023 (75 nyanställda)	2024 (83 nyanställda)
Informationssäkerhet	74	59
Dataskydd	75	60

KONSUMTION OCH RESURSER

Konsumtion och transporter av produkter är två poster där vi har möjlighet att påverka och göra hållbara val. Biometrias riktlinje för inköp och leverantörshantering kompletterar Biometrias Kvalitetspolicy med konkreta anvisningar för hur systematisk inköps- och leverantörshantering kan bidra till upprätthållandet av företagets levererade kvalitet. Riktlinjen beskriver det arbetssätt som ska följas av samtliga verksamheter inom Biometria. Syftet är att säkerställa en hållbar leverantörskedja som inte påverkar Biometrias egna leveranser av produkter och tjänster negativt.

Under 2023 togs även en leverantörskod fram som gäller för samtliga Biometrias leverantörer. Biometria förväntar sig att dessa leverantörer kan redovisa efterlevnad av leverantörskoden och förbehåller sig rätten att säga upp avtal med leverantörer som brister i sin efterlevnad. Leverantörskoden ställer krav på lagefterlevnad såväl som att de ska respektera mänskliga rättigheter och arbeta för en resurseffektiv användning av vatten, energi och andra råvaror.

INFORMATIONSDELNINGSPOLICY

Biometria har till ändamål att främja våra medlemmars ekonomiska intressen genom att erbjuda kvalitetssäkrade tjänster som skapar högt förtroende bland marknads aktörer och verka för en väl fungerande virkesmarknad. Nyttan med föreningens tjänster baseras till stor del på informationsdelning. För att tydliggöra hur data och annan information i Biometrias tjänster får delas, både inom och utom Biometria, har en informationsdelningspolicy tagits fram under 2024. Policyn är ett viktigt verktyg för att kommunicera inriktningen av informationsdelning till samtliga i organisationen samt skydda informationsägarens intressen.

INFORMATIONSSÄKERHETSPOLICY

Under 2024 tog Biometria fram en informationssäkerhetspolicy med syfte att säkerställa en väl fungerande styrning och bestämda arbetssätt som främjar en god informationssäkerhetskultur.

Information ska hanteras och skyddas, under hela dess livscykel, i enlighet med kundernas förväntningar, tillämpliga lagar, förordningar, andra externa regelverk, avtal och affärsstrategi.

Digitaliseringen påverkar vårt dagliga arbete och vår verksamhet i stort. Beroendet av tekniska lösningar ökar och skapar både möjligheter och utmaningar. Digitaliseringen tillsammans med tillväxten av cyberhot medför ökad risk för digital sårbarhet för Biometria och dess kunder. Detta innebär att informationssäkerhet är viktigare än någonsin både ur ett fysiskt och digitalt perspektiv.

För att uppnå detta har Biometria ett strukturerat, systematiskt och riskbaserat arbetssätt för informationssäkerhet. Alla medarbetare på Biometria är skyldiga att aktivt bidra till säkerhet och därigenom skapa förtroende för att Biometria som företag bryr sig om Biometrias och slutkundens integritet och intressen.

BIOMETRIAS KOPPLING

FN:s Globala mål	Delmål	Påverkan
 <p>5 JÄMSTÄLLDHET</p>	<p>5.1 Utrota diskriminering av kvinnor och flickor</p> <p>5.5 Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande</p>	<p>Vi strävar efter att öka jämställdheten och mångfalden inom både Biometria och inom branschen.</p> <p>Andel chefer som är kvinnor hos oss har ökat kontinuerligt sedan 2021.</p>
 <p>8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT</p>	<p>8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla</p>	<p>Vi erbjuder våra anställda bra arbetsvillkor och trygga förmåner då vi är anslutna till kollektivavtal via Gröna arbetsgivare. Vi har ett nära samarbete med fackförbunden i frågor som rör kollektivavtal och anställningsförhållanden.</p> <p>Under 2024 har vi fortsatt arbeta förebyggande med arbetsmiljö genom att medvetet öka inrapporteringen till IA av förbättringsförslag och riskobservationer.</p>
 <p>9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR</p>	<p>9.4 Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet</p> <p>9.5 Öka forskningsinsatser och teknisk kapacitet inom industrisektorn</p>	<p>Biometria arbetar kontinuerligt med teknikutveckling kring tjänster, mätmetoder och IT-lösningar för att skapa hållbara lösningar. BiometriAs tjänster bidrar starkt till hela skogsnäringens arbete med hållbarhet</p> <p>Under 2024 har Biometria klivit in i ett nytt forskningsprojekt koordinerat av RISE. Projektet har direkt koppling till nyttoområdet spårbarhet.</p>
 <p>10 MINSKAD OJÄMLIKHET</p>	<p>10.2 Främja social, ekonomisk och politisk inkludering</p>	<p>Principerna för BiometriAs arbete inom området speglas i vår riktlinje mot diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling. I vår riktlinje för rekrytering säkerställer vi en rekryteringsprocess som gynnar mångfaldsperspektivet i allt från annonsering till urval.</p>
 <p>11 HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN</p>	<p>11.2 Tillgängliggöra hållbara transportsystem för alla</p>	<p>Bidrar till effektivare transporter genom enkel administration för virkesbyten i VIOL, korrekt ruttning med Krönt Vägval inkl. Energivärde på rutt, tillförlitlig information om skogsbilvägarnas standard och generös tillgänglighet för inmätning via fjärrmätning.</p>

TILL FN:S GLOBALA MÅL

FN:s Globala mål	Delmål	Påverkan
	12.2 Hållbar förvaltning och användning av naturresurser	Biometrias tjänster bidrar starkt till hela skogs-näringens arbete med hållbarhet. Målet är att våra tjänster ska hjälpa våra kunder i deras utmaningar och underlätta att klara framtida krav. Vi bidrar aktivt med fakta och statistik om den svenska skogsnäringen.
	13.1 Stärka motståndskraften mot och anpassningsförmågan till klimatrelaterade katastrofer	Vårt främsta bidrag till den nationella omställningen och en mer hållbar värld sker genom samtliga av våra tjänster till våra kunder.
	15.2 Främja hållbart skogsbruk, stoppa avskogning och återställ utarmade skogar	<p>Tillhandahåller viktigt underlag för klimatredovisning genom kvalitetssäkrade data i VIOL-systemet om bla. transporterade och inmätta volymer, transportavstånd, lastens vikt och råvarans ursprung.</p> <p>Säkerställer spårbarhet av skoglig råvara genom detaljinformation i IT-plattformen VIOL. Det garanterar att flertalet lagkrav, certifieringar samt EU:s timmerförordning följs. Kreditkontosystemet Certikonto möjliggör kontroll av hela kedjan från skog till industri för certifierade volymer enligt PEFC:s och FSC:s regelverk.</p> <p>Bidrar till bättre råvaruutnyttjande genom tjänster för rapportering från skördare och skotare, sändning av apteringsinstruktioner, produktionsuppföljning, titt i trave för korrekt sortering, kvalitetssäkring av skördarens mät-noggrannhet för korrekt aptering samt fastställande av råvarans kvalitet vid inmätning.</p>
	16.5 Väsentligt minska alla former av korruption och mutor	<p>Via VIOL säkras spårbarheten vilket förhindrar alla former av korruption och mutor.</p> <p>Biometrias verksamhet vilar på att vi är opartiska, följer givna regelverk och mäter med stabil och rätt kvalitet. Det är av yttersta vikt att vi verkar för sunda affärer, hög integritet och ingen korruption.</p> <p>Vi har tydlig information kring attest och utanordning och en visselblåsarfunktion.</p>

KONTAKT

Frågor om hållbarhetsrapporten

E-post: info@biometria.se

Telefon: 010-228 50 00

Hemsida: www.biometria.se

Organisationsnr: 769604-6924

Biometria ek för

Box 89

751 03 UPPSALA

RAPPORTEN HAR TAGITS FRAM AV

ULRIKA STEN, kommunikationschef

MELANIE GÖTHE, projektledare

LENA KJELLBERG, kommunikatör

